

**Uchwała Nr LXVII/516/2022  
Rady Miejskiej w Łomiankach  
z dnia 24 listopada 2022 roku**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki**

**Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) Rada Miejska w Łomiankach uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Ogłasza się tekst jednolity Uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki.

**§ 2.**

Ogłoszenie tekstu jednolitego nastąpi w formie obwieszczenia Rady Miejskiej w Łomiankach, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 3.**

Obwieszczenie, o którym mowa w § 2 podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**OBWIESZCZENIE**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŁOMIANKACH**  
**z dnia ..... 2022 roku**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączeniu do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2019 r. poz. 12973), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:
  - 1) uchwałą Nr XLII/351/2021 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 26 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2021 r. poz. 7787);
  - 2) uchwałą Nr L/412/2021 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 21 grudnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 12973), zmienionej uchwałą Nr XLII/351/2021 Rady Miejskiej

w Łomiankach z dnia 26 sierpnia 2021 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2021 r. poz. 7787) (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 471);

- 3) uchwałą Nr LXIV/495/2022 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 29 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 10452).
2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:
- 1) § 3 i § 4 uchwały Nr XLII/351/2021 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 26 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2021 r. poz. 7787), które stanowią:  
„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łomianek.  
§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.”
  - 2) § 3 i § 4 uchwały Nr L/412/2021 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 21 grudnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 12973), zmienionej uchwałą Nr XLII/351/2021 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 26 sierpnia 2021 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2021 r. poz. 7787) (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 471), które stanowią:  
„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łomianek.  
§ 4. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z dniem 1 stycznia 2022 r.”
  - 3) § 3 i § 4 uchwały Nr LXIV/495/2022 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 29 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 10452), które stanowią:

„§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łomianek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłaconych od dnia 1 września 2022 roku.”

3. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**Uchwała Nr XVII/143/2019  
Rady Miejskiej w Łomiankach  
z dnia 24 października 2019 roku**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki**

**Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6, 10 i 10a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) uchwała się, co następuje:**

**§ 1.**

Ustala się Regulamin w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.**

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XVI/198/2016 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 21 kwietnia 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki;
- 2) Uchwała Nr XXX/352/2017 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 27 lipca 2017 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/198/2016 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 21 kwietnia 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także

wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki;

- 3) Uchwała Nr XLIII/497/2018 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 7 czerwca 2018 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/198/2016 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 21 kwietnia 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.

### § 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łomianek.

### § 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłaconych od dnia 1 września 2019 roku.

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

#### **§ 1.**

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
    - a) motywacyjnego,
    - b) funkcyjnego,
    - c) za warunki pracy,
  - 3) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
  - 4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 5) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

#### **§ 2.**

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 3) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

## **Rozdział 2.**

(uchylony)<sup>1</sup>

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Łomianek, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki dodatek został przyznany.
3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
  - 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, oceniane przez następujące kryteria:
    - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów - wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
    - b) osiągnięcia uczniów odnoszone w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
    - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach zewnętrznych.
  - 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
    - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
    - c) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej
    - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
  - 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
    - a) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań pedagogicznych oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
    - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania,

---

<sup>1</sup> W brzmieniu określonym uchwałą Nr LXIV/495/2022 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 29 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 10452)



- c) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
  - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
    - c) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym organizacja wycieczek szkolnych,
    - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
    - e) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
    - f) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach.
  - 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
    - a) wspieranie i promowanie uczniów bardzo zdolnych,
    - b) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
    - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
    - d) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych.
  - 6) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
    - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
    - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
    - e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć.
4. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
    - b) osiągnięcia uczniów wypracowane przez szkołę – naukowe, sportowe i artystyczne na poziomie wojewódzkim, krajowym lub międzynarodowym,
    - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
  - 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami,
  - 3) poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły poprzez utworzenie klasy sportowej, dwujęzycznej, oddziału integracyjnego, prowadzenie zajęć wczesnego wspomagania rozwoju, itp.,

- 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
- 6) właściwą współpracę z organem prowadzącym, w tym:
  - a) terminowość i rzetelność wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
  - b) dyscyplina pracy,
- 7) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami,
- 8) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania,
- 9) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły,
- 10) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
- 11) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 12) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
- 13) udział w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą,
- 14) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych,
- 15) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

## § 5.

1. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich może być zwiększony dodatek motywacyjny z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu, nie więcej jednak niż o 50% maksymalnej stawki tego dodatku.
2. Dyrektorowi szkoły, za wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej może być zwiększony dodatek motywacyjny, nie więcej jednak niż o 50% maksymalnej stawki tego dodatku.
3. W przypadku zwiększenia dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, podwyższa się wysokość środków na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych dodatków.

## § 6.

1. Środki na dodatki motywacyjne w planie finansowym szkoły planuje się w przeliczeniu na jeden etat:
  - a) dla nauczycieli – 15% ich wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) dla dyrektorów – 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne ujęte w planach finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół tego wymagają.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora wynosi 4% ich wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości przyznaje się każdemu nauczycielowi, z wyjątkiem nauczyciela, który nie spełnia większości warunków przyznania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 4 ust. 3 i 4.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

## **Rozdział 4.**

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 7.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w § 5 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy,
  - 2) opiekuna stażu,
  - 3) doradcy metodycznego,
  - 4) mentora<sup>2</sup>.

#### **§ 8.**

1. Wysokość dodatku funkcyjnego - liczonego w procentach od średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela - dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi, tak jak określono w tabeli<sup>3</sup>:

#### **Tabela dodatków funkcyjnych<sup>4</sup>**

---

<sup>2</sup> w brzmieniu określonym uchwałą Nr LXIV/495/2022 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 29 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 10452)

<sup>3</sup> w brzmieniu określonym uchwałą Nr LXIV/495/2022 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 29 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 10452)

<sup>4</sup> w brzmieniu określonym uchwałą Nr XLII/351/2021 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 26 sierpnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2021 r. poz. 7787)

<b>l.p.</b>	<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>miesięcznie w %</b>
<b>Przedszkola</b>		
1.	Dyrektor przedszkola liczącego do 3oddziałów	40 – 70
2.	Dyrektor przedszkola liczącego 4 – 5 oddziałów	50 – 80
3.	Dyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	60 – 90
4.	Wicedyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	20 – 50
<b>Szkoły</b>		
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	50 – 100
2.	Dyrektor szkoły liczącej 9 - 16 oddziałów	70 – 120
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 - 24 oddziałów	90 – 140
4.	Dyrektor szkoły liczącej 25 - 32 oddziałów	110 – 160
5.	Dyrektor szkoły liczącej 33 i więcej oddziałów	130 – 180
6.	Wicedyrektor szkoły liczącej 12 – 16 oddziałów	40 – 70
7.	Wicedyrektor szkoły liczącej 17 – 32 oddziałów	50 – 80
8.	Wicedyrektor szkoły liczącej 33 i więcej oddziałów	60 – 90
9.	Kierownik świetlicy szkolnej	15 – 30
10.	Kierownik biblioteki szkolnej	15 – 30

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych, dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Łomianek, uwzględniając:
  - 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole - w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych - ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

## § 9.

1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 7 ust. 2 ustala się w wysokości:
    - 1) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 110,00 zł od jednego stażysty,
    - 2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – 300,00 zł,
    - 3) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (w zależności od liczebności klasy):
      - a) do 15 uczniów – 300,00 zł,
      - b) od 16 do 25 uczniów – 310,00 zł,
      - c) powyżej 25 uczniów – 320,00 zł,
    - 4) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy integracyjnej – 350,00 zł,
-

- 5) za sprawowanie funkcji wychowawcy w oddziale przedszkolnym (w zależności od liczebności grupy):
    - a) do 15 dzieci – 300,00 zł,
    - b) powyżej 15 dzieci – 310,00 zł,
  - 6) za sprawowanie funkcji mentora – 110,00 zł<sup>5</sup>.
2. W przypadku zmiany liczby uczniów w klasie lub oddziale przedszkolnym w trakcie roku szkolnego, dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w zmienionej wysokości wypłacany jest od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczebności, a jeżeli zmiana liczebności uczniów nastąpiła od 1 dnia miesiąca, to dodatek w zmienionej wysokości wypłaca się od tego miesiąca.

## **§ 10.**

1. Nauczycielowi może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji (opiekuna stażu, mentora<sup>6</sup>, doradcy metodycznego lub wychowawcy klasy), a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków, od których przysługuje ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Kwoty przypadającego dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze zaokrąglą się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrąglą się do pełnego złotego.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

---

<sup>5</sup> W brzmieniu określonym uchwałą Nr LXIV/495/2022 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 29 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 10452)

<sup>6</sup> j.w.

## **§ 11.**

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 12 regulaminu.

## **§ 12.**

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
  - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
  - 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje również dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, w warunkach określonych w § 9 pkt 1-3 rozporządzenia, w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
4. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek za wysługę lat**

## **§ 13.**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33. ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na zasadach określonych w § 14 regulaminu.

## **§ 14.**

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 7.**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 15.**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela i § 16 regulaminu.

#### **§ 16.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.<sup>7</sup>
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

---

<sup>7</sup> W brzmieniu określonym uchwałą Nr LXIV/495/2022 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 29 września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 10452)

6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 5, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział 8**

### **Inne świadczenia**

#### **§ 17.**

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w:

- 1) Szkole Podstawowej nr 1 w Łomiankach,
- 2) Szkole Podstawowej nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi w Łomiankach,
- 3) Szkole Podstawowej nr 3 z Oddziałami Dwujęzycznymi i Sportowymi w Łomiankach,
- 4) Przedszkolu Samorządowym w Łomiankach,
- 5) Przedszkolu Samorządowym w Dąbrowie,
- 6) Liceum Ogólnokształcącym im. Karola Wojtyły w Łomiankach<sup>8</sup>,

przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, tzw. dodatek miejski.

#### **§ 18.**

1. Uprawnienia do otrzymania dodatku miejskiego mają nauczyciele, którzy są zatrudnieni w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Dodatek miejski przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy.
3. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku miejskiego w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego oraz urlopu dla poratowania zdrowia, a także przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek miejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 9.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębny regulamin.

---

<sup>8</sup> W brzmieniu ustalonym uchwałą Nr L/412/2021 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 21 grudnia 2021 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 12973), zmienionej uchwałą Nr XLII/351/2021 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 26 sierpnia 2021 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2021 r. poz. 7787) (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2022 r. poz. 471)



**Rozdział 10.**  
**Postanowienia końcowe**

**§ 19.**

1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
2. Zmiana regulaminu może nastąpić w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

## Uzasadnienie

**do uchwały w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki**

Art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1461) nakłada na jednostki samorządu terytorialnego obowiązek ogłaszania tekstów jednolitych znowelizowanych aktów normatywnych.

Ponieważ podjęta przez Radę Miejską w Łomiankach w dniu 24 października 2019 roku Uchwała Nr XVII/143/2019 w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2019 r. poz. 12973) była nowelizowana:

- w dniu 26 sierpnia 2021 r. Uchwałą Nr XLII/351/2021
- w dniu 21 grudnia 2021 r. Uchwałą Nr L/412/2021
- w dniu 29 września 2022 r. Uchwałą Nr LXIV/495/2022

konieczne jest ogłoszenie tekstu jednolitego przedmiotowej uchwały.