

**Uchwała Nr XX / 113 / 2012  
Rady Miejskiej w Łomiankach  
z dnia 30 stycznia 2012 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Łomianek  
Tomasza Henryka Dąbrowskiego**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art.8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008 r. Nr. 223, poz.1458 ze zmianami) w związku z § 1 pkt3, § 6 i § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2009 r. Nr 50, poz.398 ze zmianami) Rada Miejska w Łomiankach uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Łomianek Tomasza Henryka Dąbrowskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4.500 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 500 zł,
- 3) dodatek stażowy - 900 zł stanowiący 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dodatek specjalny - 1000 zł stanowiący 20% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,

co stanowi łącznie 6.900 zł (słownie: sześć tysięcy dziewięćset zł).

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Łomiankach.

**§ 3.**

Traci moc Uchwała Nr III/5/2010 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 22 grudnia 2010 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Łomianek p. Tomasza Henryka Dąbrowskiego.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Łomiankach

  
Wojciech Berger

**Uzasadnienie do  
Uchwały Nr XX / 113 / 2012  
Rady Miejskiej w Łomiankach  
z dnia 30 stycznia 2012 roku**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Łomianek  
Tomasza Henryka Dąbrowskiego**

Na wysokość wynagrodzenia osoby sprawującej funkcję Burmistrza powinna mieć wpływ przede wszystkim jakość pracy, poziom odpowiedzialności za podejmowane decyzje a także kompetencje.

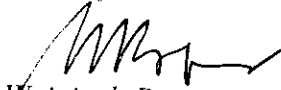
Po przeszło roku od objęcia funkcji Burmistrza przez pana Tomasza Henryka Dąbrowskiego, Rada Miejska z dużym zaniepokojeniem obserwuje styl pracy pana Burmistrza, widzi liczne niedociągnięcia oraz nieprawidłowe, zdaniem radnych, pojmowanie pełnionej funkcji.

Pan Burmistrz Tomasz Henryk Dąbrowski:

1. prowadzi nieracjonalne działania kadrowo-ekonomiczne ze szkodą dla Urzędu Miejskiego w Łomiankach poprzez zwalnianie doświadczonych długoletnich pracowników. Zwalnianie pracowników odbywa się nierzadko w sposób nagły, bez możliwości świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia, co świadczy o niegospodarności. Pracownikom wpisywane są do akt osobowych bezpodstawne negatywne opinie dotyczące ich przebiegu dotychczasowej pracy;
2. cechuje się brakiem elementarnej wiedzy i znajomości podstawowych przepisów prawa regulujących funkcjonowanie gminy;
3. wykazuje brak woli do współpracy z Radą Miejską. Nie bierze udziału w spotkaniach i dyskusjach dotyczących ważnych dla Gminy tematów, nie przedstawia Radzie informacji na temat prowadzonych przez siebie działań dotyczących Gminy. Opuszcza obrady Rady oraz Komisji. Ceduje większość obowiązków dotyczących kontaktów z Radą na podwładnych. Nie kontaktuje się w sposób regularny i dotychczas przyjęty z przedstawicielami sołectw i osiedli Gminy, co wyraźnie wpływa na sposób funkcjonowania organów Gminy i coraz bardziej uwidacznia brak porozumienia;
4. nie przedstawia Radzie propozycji działań zmierzających do zmniejszenia zadłużenia gminy.

Trudna sytuacja budżetowa gminy Łomianki i konieczność zmniejszenia wydatków jak również brak zaufania dla burmistrza Łomianek Tomasza Henryka Dąbrowskiego i aprobaty dla opisanego stylu zarządzania gminą skłoniła radnych do przedłożenia niniejszej Uchwały.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Łomiankach

  
Wojciech Berger