

**Uchwała Nr XVI / 198 / 2016
Rady Miejskiej w Łomiankach
z dnia 21 kwietnia 2016 roku**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446) art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Miejska w Łomiankach uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łomianek.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XLVI/338/2009 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 10 grudnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny

doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od dnia 1 września 2016 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Łomiankach


Tadeusz Krystecki

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach samorządowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
 - 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
 - 5) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz

wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), zwanego w dalszej części regulaminu rozporządzeniem oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczenia pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, przyznaje się dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

- 1) Osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oceniane poprzez następujące kryteria:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp., na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym;
 - b) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych;
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem objętym pomocą psychologiczno-pedagogiczną;
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
 - e) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,
 - f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 2) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań pedagogicznych oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, w tym realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
 - b) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, np.: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;

- 4) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) wspieranie i promowanie uczniów bardzo zdolnych,
 - c) wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z trudnościami w nauce,
 - d) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, poprzez tworzenie szkoły przyjaznej uczniom i rodzicom;
 - 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - 3) poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły poprzez utworzenie klasy usportowionej, dwujęzycznej, terapeutycznej, oddziału integracyjnego, prowadzenie zajęć wczesnego wspomaganie rozwoju, itp.,
 - 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
 - 5) współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym wysoki poziom wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
 - 7) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - 8) dbałość o infrastrukturę szkoły,
 - 9) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
 - 10) współpraca z instytucjami, organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
 - 11) udział w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą.

§ 3.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat, wynosi:
 - 1) dla nauczycieli – 12% ich wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dla dyrektorów – 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Łomianek, ustalając jego wysokość (w ramach przyznanych na ten cel środków) oraz okres, na jaki dodatek został przyznany.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy,
 - 2) opiekuna stażu,
 - 3) doradcy metodycznego.

§ 5.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego - liczonego w procentach od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela - dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi, tak jak określono w tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

l.p.	Stanowisko kierownicze	miesięcznie w %
Przedszkola		
1.	Dyrektor przedszkola liczącego do 3 oddziałów	35 – 45
2.	Dyrektor przedszkola liczącego 4 – 5 oddziałów	45 – 55
3.	Dyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	55 – 65
Szkoły podstawowe		
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	40 – 60
2.	Dyrektor szkoły liczącej 8 - 15 oddziałów	60 – 80
3.	Dyrektor szkoły liczącej 16 - 24 oddziałów	80 – 100
4.	Dyrektor szkoły liczącej 25 - 30 oddziałów	100 – 120
5.	Dyrektor szkoły liczącej 31 i więcej oddziałów	120 – 140
Gimnazja		
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	60 – 80
2.	Dyrektor szkoły liczącej 7 - 15 oddziałów	80 – 100
3.	Dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	100 – 120
Wszystkie szkoły		
1.	Wicedyrektor szkoły liczącej 12 – 15 oddziałów	35 – 45
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej 16 – 30 oddziałów	45 – 55

3.	Wicedyrektor szkoły liczącej 31 i więcej oddziałów	55 – 65
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	10 – 20
5.	Kierownik biblioteki szkolnej	10 – 20

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych, dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Łomianek, uwzględniając między innymi liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów wchodzących w skład zespołu według typu szkoły liczącej większą liczbę oddziałów.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole - w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych - ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6.

1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 4 ust. 2 ustala się w wysokości:
 - 1) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 80,00 zł od jednego stażysty,
 - 2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – 100,00 zł,
 - 3) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (w zależności od liczebności klasy):
 - do 10 uczniów – 60,00 zł
 - od 11 do 20 uczniów – 90,00 zł
 - od 21 do 30 uczniów – 110,00 zł
 - powyżej 30 uczniów – 130,00 zł
 - 4) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy integracyjnej lub terapeutycznej – 150,00zł,
 - 5) za sprawowanie funkcji wychowawcy w oddziale przedszkolnym (w zależności od liczebności grupy):
 - do 15 dzieci – 60,00 zł
 - powyżej 15 dzieci – 90,00 zł.
2. W przypadku zmiany liczby uczniów w klasie lub oddziale przedszkolnym w trakcie roku szkolnego, dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w zmienionej wysokości wypłacany jest od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczebności, a jeżeli zmiana liczebności uczniów nastąpiła od 1 dnia miesiąca, to dodatek w zmienionej wysokości wypłaca się od tego miesiąca.

§ 7.

1. Nauczycielowi może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie

stanowiska kierowniczego lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub wychowawcy klasy), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa (za nieobecnego dyrektora).
4. Kwoty przypadającego dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze zaokrąglą się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrąglą się do pełnego złotego.

Rozdział 4. **Dodatek za warunki pracy**

§ 8.

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

§ 9.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
 - 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w przedszkolach lub szkołach nie będących placówkami specjalnymi,
 - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje również dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, w warunkach określonych w § 9 pkt 1-3 rozporządzenia, w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
4. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju

zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 10.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33. ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na zasadach określonych w § 11 regulaminu.

§ 11.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela i niniejszy regulamin.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniającym do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym

tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

Nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz za działania wykraczające poza powierzony zakres obowiązków może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w § 14-17 regulaminu.

§ 14.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza Łomianek dyrektorom i nauczycielom,
 - 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów szkół.
2. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, dotyczy to także wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - 2) podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki;
 - 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
 - 4) aktywne działanie w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów;
 - 5) aktywne uczestnictwo w organizowaniu imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
 - 6) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów;
 - 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;

- 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej gminy.
5. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć zarówno przez uczniów zdolnych, jak i uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie miasta lub gminy;
 - 7) współpraca ze stowarzyszeniami, związkami zawodowymi, organizacjami, instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
 - 8) solidna i terminowa współpraca z organem prowadzącym.

§ 15.

1. Nagrody, o których mowa w § 14 są przyznawane:
 - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) w szczególnie uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza Łomianek może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie,
 - 3) w szczególnie uzasadnionych przypadkach Burmistrz Łomianek może przyznać nagrodę dyrektorowi w innym terminie.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 mogą być przyznane, jeżeli zwiększy się fundusz nagród na dany rok budżetowy. W przypadku nagród, o których mowa w ust. 1 pkt 3 nagroda może być przyznana bez zasięgnięcia opinii, o której mowa w § 16 ust. 4.
3. Kandydaci do nagród dyrektora powinni wyróżniać się w pracy pedagogicznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz spełniać co najmniej 4 z kryteriów wymienionych w § 14 ust. 4.
4. Kandydaci do nagród Burmistrza, powinni wzorowo realizować obowiązki, o których mowa w art. 6 Karty Nauczyciela, oraz spełniać:
 - 1) co najmniej 5 z kryteriów wymienionych w § 14 ust. 4 – w przypadku nauczyciela,
 - 2) co najmniej 5 z kryteriów wymienionych w § 14 ust. 5 – w przypadku dyrektora.
5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku szkolnego, a dyrektorowi po roku od powierzenia stanowiska.

§ 16.

1. Wniosek o przyznanie nagrody winien zawierać wskazanie i uzasadnienie spełniania przez kandydata do nagrody kryteriów określonych w § 14 ust. 4 i 5.
2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza dla dyrektorów mogą składać:
 - 1) organy szkoły – rady pedagogiczne, rady szkoły lub rady rodziców,
 - 2) nauczycielskie organizacje związkowe działająca na terenie gminy Łomianki,
 - 3) kierownik ds. oświaty.
3. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli mogą składać:
 - 1) organy szkoły – rady pedagogiczne, rady szkoły lub rady rodziców,
 - 2) dyrektor szkoły,
 - 3) nauczycielskie organizacje związkowe działająca na terenie gminy Łomianki,
 - 4) kierownik ds. oświaty.
4. Wnioski o nagrodę Burmistrza opiniuje Komisja powołana przez Burmistrza.
5. Wnioski o przyznanie nagród Burmistrza składane są do Urzędu Miejskiego w terminie do 20 września każdego roku z zastrzeżeniem § 15 ust. 1 pkt 2 i 3.
6. W przypadku nagród, o których mowa § 15 ust. 1 pkt 2 i 3 wnioski powinny być składane co najmniej miesiąc przed przyznaniem nagrody.

§ 17.

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 14 i 15 i nie może przekroczyć:
 - 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród dyrektora szkoły,
 - 2) dwukrotności kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez Burmistrza, z zastrzeżeniem, że nagroda ta nie może być niższa niż kwota wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
3. Zaleca się wykorzystanie do wnioskowania o nagrodę Burmistrza wzór wniosku o przyznanie nagrody, stanowiący integralną część Regulaminu.

Rozdział 8.

Dodatek mieszkaniowy

§ 18.

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela w wysokości i na zasadach określonych w § 19 regulaminu.

§ 19.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w:
 - 1) Zespole Szkół w Dziekanowie Leśnym,
 - 2) Szkole Podstawowej w Dziekanowie Polskim,
 - 3) Szkole Podstawowej w Sadowej,
 - 4) Przedszkolu Samorządowym w Dziekanowie Leśnym,w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięczne:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3%
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6%kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.
7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości

określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 7, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz Łomianek.
9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie lub jeżeli wniosek został złożony pierwszego dnia danego miesiąca od tego miesiąca.
10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Rozdział 9.

Inne świadczenia

§ 20.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w:
 - 1) Gimnazjum Nr 1 z Oddziałami Dwujęzycznymi w Łomiankach,
 - 2) Szkole Podstawowej Nr 1 w Łomiankach,
 - 3) Przedszkolu Samorządowym w Łomiankach,
 - 4) Przedszkolu Samorządowym w Dąbrowie,przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, tzw. „dodatek miejski”.
2. Uprawnienia do otrzymania dodatku miejskiego mają nauczyciele, którzy są zatrudnieni w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Dodatek miejski przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy.
4. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku miejskiego w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego oraz urlopu dla poratowania zdrowia, a także przebywania w stanie nieczynnym.
5. Dodatek miejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 10.
Postanowienia końcowe

§ 21.

1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
2. Zmiana regulaminu może nastąpić w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. Regulamin *został uzgodniony ze związkami zawodowymi – Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.*

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Comfankach


Tadeusz Krystecki