

UCHWAŁA Nr XXII/147/2000
Rady Miejskiej w Łomiankach
z dnia 27 września 2000 roku

w sprawie:

regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Łomianki.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455),

Rada Miejska w Łomiankach

uchwała

co następuje:

§ 1

Ustala się i przyjmuje regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto i Gminę Łomianki stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta i Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2000 roku.

*Stygnat...
dec. 02.10.*
RADCA PRAWNY

Malgorzata Pagacz

*wpł. 05.10.00
Ducen*

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Łomiankach

Wolny
Edward Wołyński

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Łomianki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia MEN z 11 maja 2000 r.

Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie następujących warunków:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) sprawowanie funkcji wychowawcy w klasie liczącej powyżej 26 uczniów;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie pozytywnej oceny z pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi:
 - 1) dla nauczycieli,
 - 2) dla nauczycieli doradców,
 - 3) dla dyrektorów szkół,– 5 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi stażystę rozpoczynającemu pracę w zawodzie nauczycielskim w okresie odbywania stażu.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla nauczyciela doradcy metodycznego, w ramach przyznanych na ten cel środków oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor po uzyskaniu opinii Związków Zawodowych, jeżeli takie działają na terenie placówki, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Miasta i Gminy.

6. Dodatek motywacyjny jest odrębnym dodatkiem i nie jest składnikiem wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego – liczonego w procentach od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ^{*)}, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela – dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi tak jak określono w tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko kierownicze	miesięcznie w %
Przedszkola		
1.	dyrektor przedszkola liczącego 4 oddziały	do 55
2.	dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały	do 50
3.	dyrektor przedszkola liczącego 2 oddziały	do 45
Szkoły wszystkich typów		
1.	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	do 60
2.	dyrektor szkoły liczącej 9 – 16 oddziałów	do 70
3.	dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	do 100
4.	wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 17 oddziałów	do 60
5.	wicedyrektor szkoły liczącej 12 – 16 oddziałów	do 50
6.	kierownik świetlicy szkolnej	do 20
7.	kierownik biblioteki szkolnej	do 20

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

^{*)} średnie wynagrodzenie stażysty w roku 2000 wynosi 1.222,- zł

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektora – Zarząd Miasta i Gminy, a dla pozostałych osób, którym powierzono stanowisko kierownicze – dyrektor; uwzględniając między innymi wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości do **2,5 %**,
 - 2) sprawowania funkcji doradcy metodycznego – w wysokości do **5 %**,
 - 3) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości do **2,5 %**,
 - 4) powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym – w wysokości do **3 %** średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ^{*)}, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Dodatek z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia, natomiast dodatek z tytułu powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym przysługuje proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 5

1. Nauczycielowi może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1, 3 i 5, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa (za nieobecnego dyrektora).

^{*)} średnie wynagrodzenie stażysty w roku 2000 wynosi 1.222,- zł

No 11

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za warunki pracy nie może być wyższy niż **20%** stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć.
(Stawka godzinowa nauczyciela – jego wynagrodzenie zasadnicze podzielone przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin).
4. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Zarząd Miasta i Gminy.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach i przedszkolach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem jedynie dodatków za warunki pracy, jeżeli takie przysługują.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego niezgodnie z programem nauczania danej klasy, dyrektor szkoły może zmniejszyć do 50 % wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczaną na zasadach określonych w ust. 1.

§ 9

1. Wynagrodzenie za zastępstwa doraźne oraz za zajęcia pozalekcyjne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz za zajęcia pozalekcyjne wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 0,8 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 0,2 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

Wł 13

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania pozytywnej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Miasta i Gminy.

§ 11

Nagrody, o których mowa w § 10 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta i Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 12

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w:
 - 1) Gimnazjum Nr 2 w Dziekanowie Leśnym,
 - 2) Szkole Podstawowej im. M. Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym,
 - 3) Szkole Podstawowej w Dziekanowie Polskim,
 - 4) Szkole Podstawowej w Sadowej,
 - 5) Przedszkolu Samorządowym w Dziekanowie Leśnym,w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3 %,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4 %,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5 %,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6 %kwoty bazowej^{**)}, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

^{**)} na 2000 r. kwota bazowa wynosi 1.490,30 zł

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Dodatek wiejski

§ 13

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w:
 - 1) Gimnazjum Nr 2 w Dziekanowie Leśnym,
 - 2) Szkole Podstawowej im. M. Konopnickiej w Dziekanowie Leśnym,
 - 3) Szkole Podstawowej w Dziekanowie Polskim,
 - 4) Szkole Podstawowej w Sadowej,
 - 5) Przedszkolu Samorządowym w Dziekanowie Leśnym,przysługuje odrębny dodatek w wysokości **10 %** wynagrodzenia zasadniczego tzw. „dodatek wiejski”.
2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry.

Dodatek miejski

§ 14

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w:
 - 1) Gimnazjum Nr 1 w Łomiankach,
 - 2) Szkole Podstawowej Nr 1 im. M. Kownackiej w Łomiankach,

- 3) Przedszkolu Samorządowym Nr 1 w Łomiankach,
 - 4) Przedszkolu Samorządowym w Dąbrowie,
- przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego tzw. „dodatek miejski”.
2. Dodatek miejski wypłaca się z góry.

Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy

§ 15

1. Nauczyciele posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnieni w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Łomianki, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej mogą otrzymać nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy.
2. Środki na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy dla pracowników pedagogicznych, o których mowa w ust. 1, przyznaje co roku Zarząd Miasta i Gminy Łomianki.
3. Szczegółowy sposób podziału środków, o których mowa w ust. 2, dla każdej placówki oświatowej określa odrębny regulamin.
4. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy dla nauczycieli wypłacane są 2 razy w ciągu roku szkolnego:
 - a) po zakończeniu pierwszego semestru,
 - b) po zakończeniu drugiego semestru.
5. Nagrody Burmistrza Miasta i Gminy dla nauczycieli przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy na wniosek dyrektora szkoły, zgodnie z zasadami określonymi w regulaminie zatwierdzonym przez Zarząd Miasta i Gminy, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy.

§ 16

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w Liceum Ogólnokształcącym Nr 1 w Łomiankach przysługują dodatki, o których mowa w § 2 – 11, §14 i § 15.

§ 17

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2000 roku z wyjątkiem przepisów dotyczących dodatku miejskiego, o którym mowa w § 14 przyznanego nauczycielom, o których mowa w § 16, które obowiązują od dnia 1 lutego 2000 roku.