

Uchwała Nr XVII/143/2019
Rady Miejskiej w Łomiankach
z dnia 24 października 2019 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6, 10 i 10a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2.

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XVI/198/2016 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 21 kwietnia 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki;
- 2) Uchwała Nr XXX/352/2017 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 27 lipca 2017 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/198/2016 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 21 kwietnia 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki;

- 3) Uchwała Nr XLIII/497/2018 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 7 czerwca 2018 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XVI/198/2016 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 21 kwietnia 2016 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łomianek.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłaconych od dnia 1 września 2019 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Łomiankach


Adam Janusz Salwowski

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - 3) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
 - 4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 5) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 3) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.);
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania

dotatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),

Rozdział 2. **Wynagrodzenie nauczycieli**

§ 3.

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zwiększa się w następujący sposób:

- 1) dla nauczycieli stażystów z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym o 65,00 zł,
- 2) dla nauczycieli stażystów z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, z tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym o 48,00 zł,
- 3) dla nauczycieli stażystów z tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych oraz pozostałym wykształceniem o 5,00 zł,
- 4) dla nauczycieli kontraktowych z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym o 44,00 zł,
- 5) dla nauczycieli kontraktowych z tytułem zawodowym magistra bez przygotowania pedagogicznego, z tytułem zawodowym licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym o 13,00 zł.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Łomianek, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki dodatek został przyznany.
3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, oceniane przez następujące kryteria:
 - a) osiągnięcia edukacyjne uczniów - wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,

- b) osiągnięcia uczniów odnoszone w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach zewnętrznych.
- 2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
- a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
 - c) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań pedagogicznych oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym organizacja wycieczek szkolnych,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
 - e) organizowanie konkursów szkolnych i międzyszkolnych,
 - f) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach.
- 5) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
- a) wspieranie i promowanie uczniów bardzo zdolnych,
 - b) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych.
- 6) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - e) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć.
4. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów wypracowane przez szkołę – naukowe, sportowe i artystyczne na poziomie wojewódzkim, krajowym lub międzynarodowym,
 - c) wprowadzanie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich,
 - 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza należącymi do niej obiektami,
 - 3) poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły poprzez utworzenie klasy sportowej, dwujęzycznej, oddziału integracyjnego, prowadzenie zajęć wczesnego wspomaganie rozwoju, itp.,
 - 4) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
 - 6) właściwą współpracę z organem prowadzącym, w tym:
 - a) terminowość i rzetelność wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) dyscyplina pracy,
 - 7) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami,
 - 8) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym realizacja programów nauczania,
 - 9) właściwą współpracę ze społecznymi organami szkoły,
 - 10) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - 11) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
 - 12) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
 - 13) udział w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą,
 - 14) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych,
 - 15) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

§ 5.

- 1. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, koordynującemu realizację projektu finansowanego z funduszy europejskich może być zwiększony dodatek motywacyjny

z tytułu przygotowania i realizacji tego projektu, nie więcej jednak niż o 50% maksymalnej stawki tego dodatku.

2. Dyrektorowi szkoły, za wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej może być zwiększony dodatek motywacyjny, nie więcej jednak niż o 50% maksymalnej stawki tego dodatku.
3. W przypadku zwiększenia dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, podwyższa się wysokość środków na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych dodatków.

§ 6.

1. Środki na dodatki motywacyjne w planie finansowym szkoły planuje się w przeliczeniu na jeden etat:
 - a) dla nauczycieli – 15% ich wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dla dyrektorów – 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne ujęte w planach finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół tego wymagają.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora wynosi 4% ich wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości przyznaje się każdemu nauczycielowi, z wyjątkiem nauczyciela, który nie spełnia większości warunków przyznania dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 4 ust. 3 i 4.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w § 5 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
 - 1) wychowawcy klasy,
 - 2) opiekuna stażu,
 - 3) doradcy metodycznego.

§ 8.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego - liczonego w procentach od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela - dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi, tak jak określono w tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

l.p.	Stanowisko kierownicze	miesięcznie w %
Przedszkola		
1.	Dyrektor przedszkola liczącego do 3 oddziałów	40 – 70
2.	Dyrektor przedszkola liczącego 4 – 5 oddziałów	50 – 80
3.	Dyrektor przedszkola liczącego 6 i więcej oddziałów	60 – 90
Szkoły		
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	50 – 100
2.	Dyrektor szkoły liczącej 9 - 16 oddziałów	70 – 120
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 - 24 oddziałów	90 – 140
4.	Dyrektor szkoły liczącej 25 - 32 oddziałów	110 – 160
5.	Dyrektor szkoły liczącej 33 i więcej oddziałów	130 – 180
6.	Wicedyrektor szkoły liczącej 12 – 16 oddziałów	40 – 70
7.	Wicedyrektor szkoły liczącej 17 – 32 oddziałów	50 – 80
8.	Wicedyrektor szkoły liczącej 33 i więcej oddziałów	60 – 90
9.	Kierownik świetlicy szkolnej	15 – 30
10.	Kierownik biblioteki szkolnej	15 – 30

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych, dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Łomianek, uwzględniając:
 - 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole - w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych - ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9.

1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 7 ust. 2 ustala się w wysokości:
 - 1) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 110,00 zł od jednego stażysty,
 - 2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – 300,00 zł,
 - 3) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (w zależności od liczebności klasy):
 - a) do 15 uczniów – 300,00 zł,
 - b) od 16 do 25 uczniów – 310,00 zł,
 - c) powyżej 25 uczniów – 320,00 zł,
 - 4) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy integracyjnej – 350,00 zł,
 - 5) za sprawowanie funkcji wychowawcy w oddziale przedszkolnym (w zależności od liczebności grupy):
 - a) do 15 dzieci – 300,00 zł,
 - b) powyżej 15 dzieci – 310,00 zł.
2. W przypadku zmiany liczby uczniów w klasie lub oddziale przedszkolnym w trakcie roku szkolnego, dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w zmienionej wysokości wypłacany jest od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczebności, a jeżeli zmiana liczebności uczniów nastąpiła od 1 dnia miesiąca, to dodatek w zmienionej wysokości wypłaca się od tego miesiąca.

§ 10.

1. Nauczycielowi może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub wychowawcy klasy), a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków, od których przysługuje ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Kwoty przypadającego dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 11.

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 12 regulaminu.

§ 12.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
 - 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
2. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje również dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, w warunkach określonych w § 9 pkt 1-3 rozporządzenia, w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
4. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

Rozdział 6.
Dodatek za wysługę lat

§ 13.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33. ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na zasadach określonych w § 14 regulaminu.

§ 14.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela i § 16 regulaminu.

§ 16.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 5, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 8 Inne świadczenia

§ 17.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w:

- 1) Szkole Podstawowej nr 1 w Łomiankach,
- 2) Szkole Podstawowej nr 2 z Oddziałami Dwujęzycznymi w Łomiankach,
- 3) Szkole Podstawowej nr 3 z Oddziałami Dwujęzycznymi i Sportowymi w Łomiankach,
- 4) Przedszkolu Samorządowym w Łomiankach,
- 5) Przedszkolu Samorządowym w Dąbrowie,

przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, tzw. dodatek miejski.

§ 18.

1. Uprawnienia do otrzymania dodatku miejskiego mają nauczyciele, którzy są zatrudnieni w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Dodatek miejski przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy.
3. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku miejskiego w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego oraz urlopu dla poratowania zdrowia, a także przebywania w stanie nieczynnym.
4. Dodatek miejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 9. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębny regulamin.

Rozdział 10.
Postanowienia końcowe

§ 19.

1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
2. Zmiana regulaminu może nastąpić w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.
3. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy Ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Łomiankach


Adam Janusz Salwowski