

Zarządzenie nr RAF.0151-101/2010  
Burmistrza Łomianek  
z dnia 16 września 2010 r.

w sprawie ustalenia warunków kształcenia pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Łomiankach.

Na podstawie art. 29 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) oraz art. 103<sup>1-6</sup> ustawy z dnia 24 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r., Nr 21, poz. 94 ze zmianami) w związku z § 51 ust. 1 pkt 2 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Łomiankach, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr KN.0152-22/07 Burmistrza Łomianek z dnia 31 stycznia 2007 r. ze zmianami, zarządza się co następuje:

§ 1.

Ustala się następujące formy kształcenia pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Łomiankach:

- 1) studia kierunkowe licencjackie, magisterskie i inżynierskie związane z charakterem wykonywanej pracy,
- 2) studia podyplomowe nadające uprawnienia zawodowe związane z charakterem wykonywanej pracy.

§ 2.

Pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Miejskim w Łomiankach kształcącym się w formach określonych poniżej może być przyznane następujące dofinansowanie:

- 1) studia kierunkowe licencjackie, magisterskie i inżynierskie związane z charakterem wykonywanej pracy - w wysokości 50% poniesionej i udokumentowanej opłaty czesnego,
- 2) studia podyplomowe nadające uprawnienia zawodowe związane z charakterem wykonywanej pracy - w wysokości 50% poniesionej i udokumentowanej opłaty czesnego.

§ 3.

1. Dofinansowanie, o którym mowa w § 2 pkt 1 i 2 przyznaje się po okazaniu dowodu wpłaty.
2. Dofinansowanie może być przyznane pracownikom, którzy:
  - 1) złożyli do Burmistrza pisemny wniosek,
  - 2) mają zawarte umowy o pracę na czas nieokreślony.
3. Z osobami, którym przyznane zostanie dofinansowanie, Burmistrz zawrze umowy cywilno - prawne.
4. Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe:
  - 1) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,

- 2) z którym pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego zakończeniu, w terminie 2 lat,
- 3) który w okresie 2 lat rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzenie, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94<sup>3</sup> (mobbing) Kodeksu pracy,
- 4) który w okresie 2 lat rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 (rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracownika) lub art. 94<sup>3</sup> (mobbing) Kodeksu pracy, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach

- jest obowiązany do zwrotu kosztów dofinansowania poniesionych przez pracodawcę, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.

#### § 4.

Dofinansowanie określone w § 2 nie może być przyznane ani wykorzystane na opłacenie przez pracownika obowiązkowych składek, opłat, itp. związanych z wykonywaniem określonego zawodu, w tym związanych z obowiązkową przynależnością do danej korporacji zawodowej.

#### § 5.

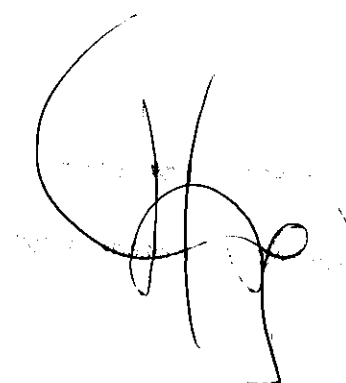
Pracownikom kształcącym się na zasadach określonych w § 2 pkt 1 i 2 przysługuje płatny urlop szkolny w wymiarze 21 dni roboczych na rok akademicki.

#### § 6.

Przepisy niniejszego Zarządzenia mają zastosowanie do umów zawartych po dniu jego wejścia w życie.

#### § 7.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



RADCA PRAWNY  
mgr Tadeusz Dalczyński  
nr-VVA 1908