

**Uchwała Nr / / 2009**  
**Rady Miejskiej w Łomiankach**  
**z dnia ..... grudnia 2009 roku**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, ze zm.) Rada Miejska w Łomiankach uchwała, co następuje:

**§ 1**

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki, zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łomianek.

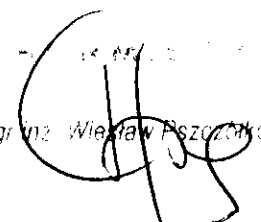
**§ 3**

Traci moc uchwała nr XXXIII/258/2009 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu na rok 2009 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.

**§ 4**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 roku.

  
.....  
2009

  
.....  
mgr inż. Wiesław Pszczółkowski

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.**

### Postanowienia wstępne

#### § 1

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych i przedszkolach samorządowych prowadzonych przez Gminę Łomianki.
2. Regulamin określa:
  - 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
  - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat
  - 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 4) szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
  - 5) szczegółowe warunki przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokość tych świadczeń;
  - 6) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku mieszkaniowego.

#### § 2

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r., Nr 97 poz. 674 ze zmianami),
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
- 4) organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Łomianki,
- 5) szkole – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki,



- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora i wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 5,
- 7) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 5,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 6 i 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela,
- 11) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach i zasadach określonych w § 4 -6 Regulaminu.

#### **§ 4**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.;
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie ich efektywności;
  - b) wprowadzanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
  - c) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowywania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,



- b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
  - e) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
  - g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - j) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) wspieranie i promowanie uczniów bardzo zdolnych,
  - c) wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z trudnościami w nauce,
  - d) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej:
    - tworzenie szkoły środowiskowej,
    - tworzenie szkoły przyjaznej uczniom i rodzicom;

## § 5

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 4, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 3) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 4) tworzenie aktów prawnych regulujących pracę szkoły i ich przestrzeganie,
- 5) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 6) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 7) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowania do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 9) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 10) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 11) przestrzeganie pozostałych obowiązków:
  - a) troska o stan bazy, estetyka, ład, porządek,



- b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych: konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

## § 6

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat, wynosi:
  - 1) dla nauczycieli - 12 % ich wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) dla dyrektorów szkół - 20 % ich wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz dla nauczyciela doradcy metodycznego, w ramach przyznanych na ten cel środków oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor po uzyskaniu opinii związków zawodowych, jeżeli takie działają na terenie placówki.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora, w ramach przyznanych na ten cel środków oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 i § 5 ustala Burmistrz Łomianek.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Dodatek motywacyjny wypłacany będzie nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie z tytułu świadczenia pracy.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Dodatek funkcyjny

### § 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego,
  - 2) opiekuna stażu,
  - 3) doradcy metodycznego.

### §8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego - liczonego w procentach od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela – dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi tak jak określono w tabeli:



**Tabela dodatków funkcyjnych**

<b>L.p.</b>	<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>miesięcznie w %</b>
<b>Przedszkola</b>		
1.	Dyrektor przedszkola liczącego 4 oddziały	25 – 55
2.	Dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały	20 – 50
<b>Szkoły wszystkich typów</b>		
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	30 – 60
2.	Dyrektor szkoły liczącej 8 – 18 oddziałów	40 – 70
3.	Dyrektor szkoły liczącej 19 – 24 oddziałów	50 – 80
4.	Dyrektor szkoły liczącej 25 i więcej oddziałów	60 – 100
5.	Wicedyrektor szkoły liczącej 25 i więcej oddziałów	30 – 60
6.	Wicedyrektor szkoły liczącej 19 – 24 oddziałów	25 – 50
7.	Wicedyrektor szkoły liczącej 12 – 18 oddziałów	20 – 45
8.	Kierownik świetlicy szkolnej	10 – 20
9.	Kierownik biblioteki szkolnej	10 – 20

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Łomianek uwzględniając między innymi:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły;
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
  - 3) warunki lokalowe, społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w tabeli dodatków funkcyjnych ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie dwumiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

## § 9

1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, o których mowa w § 7 ust. 2 w zależności od złożoności zadań oraz warunków ich realizacji, ustala się w wysokości:
  - 1) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 80,- zł od jednego stażysty,
  - 2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – 100,- zł,
  - 3) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (w zależności od liczebności klasy):
    - do 10 uczniów – 60,- zł
    - od 11 do 20 uczniów – 90,- zł
    - od 21 do 30 uczniów – 110,- zł
    - powyżej 30 uczniów – 130,- zł
  - 4) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy terapeutycznej – 150,- zł
  - 5) za sprawowanie funkcji wychowawcy w oddziale przedszkolnym (w zależności od liczebności grupy):
    - do 15 dzieci – 60,- zł
    - powyżej 15 dzieci – 90,- zł.



2. Dodatek z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy klasy przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia, natomiast dodatek z tytułu powierzenia funkcji wychowawcy w oddziale przedszkolnym przysługuje proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
4. W przypadku zmiany liczby dzieci w klasie lub oddziale przedszkolnym w trakcie roku szkolnego, dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w zmienionej wysokości wypłacany jest od miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczebności, a jeżeli zmiana liczebności dzieci nastąpiła od 1 dnia miesiąca, to dodatek w zmienionej wysokości wypłaca się od tego miesiąca.

## § 10

1. Nauczycielowi może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji (opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub wychowawcy), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa (za nieobecnego dyrektora).
6. Kwoty przypadającego dodatku funkcyjnego nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

## Dodatek za warunki pracy

## § 11

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 i 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 12 Regulaminu.



## § 12

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:
  - 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w przedszkolach lub szkołach nie będących placówkami specjalnymi,
  - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
  - 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokimw wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
2. Nauczycielom sprawującym opiekę podczas dowożenia dzieci niepełnosprawnych do placówek oświatowych przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę opieki.
3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia, w warunkach określonych w § 9 pkt 1 – 3 rozporządzenia – w wysokości 25 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć;
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### Dodatek za wysługę lat

## § 13

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 14 Regulaminu.

## § 14

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.





## Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 15

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela (z zastrzeżeniem pkt II ppkt 4 „Zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki oraz zasad zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych” ustalonych uchwałą Nr XIX/124/2004 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 30 kwietnia 2004 roku), na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, odpowiednio do ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

### § 16

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom kształcenia i doskonalenia,
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.



2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.
6. Wynagrodzenie za zastępstwa doraźne oraz za zajęcia pozalekcyjne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz za zajęcia pozalekcyjne wypłaca się miesięcznie z dołu.

### **Wysokość wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego**

#### **§ 17**

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się ze składników wymienionych w art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. W przypadku, gdy średnie wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w Gminie Łomianki są niższe niż średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela, nauczycielom określonego stopnia awansu zawodowego wypłaca się jednorazowo wyrównanie do końca grudnia danego roku budżetowego.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 18**

Nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy pedagogicznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz za działanie wykraczające poza powierzony zakres obowiązków może być



przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród, o których mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w § 19 - 22 Regulaminu.

## § 19

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza dyrektorom i nauczycielom,
  - 2) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów szkół.
2. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę, w szczególności:
  - 1) osiąganie co najmniej dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów do rejonowego szczebla olimpiady przedmiotowej, powiatowego szczebla w zawodach sportowych, przeglądach artystycznych i konkursach, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach na szczeblu gminy,
  - 2) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - 3) podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki,
  - 4) stosowanie różnorodnych form oddziaływań wychowawczych, integrujących klasę i aktywizujących społecznie uczniów,
  - 5) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
  - 6) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 7) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów i organizację czasu wolnego uczniów,
  - 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - 9) współpracę z rodzicami oraz instytucjami i placówkami wspomagającymi pracę wychowawczo-opiekuńczą szkoły,
  - 10) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli,
  - 11) doskonalenie własnego warsztatu pracy, współpracę z doradcą metodycznym i z ośrodkami doskonalenia nauczycieli,
  - 12) wspomaganie nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
  - 13) wykonywanie pracy na rzecz szkoły, w czasie wolnym od pracy dydaktycznej, w ramach określonych w art. 42 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
  - 14) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
5. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę, w szczególności:
  - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,

- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami placówki i przepisami prawa,
- 6) utrzymywanie we właściwym stanie technicznym bazy szkolnej – bieżące remonty, naprawy,
- 7) dążenie do poprawy warunków nauczania, wychowania i opieki poprzez pozyskiwanie i wykorzystywanie środków pozabudżetowych (granty, dotacje), zaangażowanie rodziców i sponsorów w działalność materialną na rzecz placówki,
- 8) działalność integrującą szkołę z lokalną społecznością (udział w imprezach masowych, przeglądy twórczości, promowanie szkoły w mediach),
- 9) współdziałanie z rodzicami w celu wspólnego rozwiązywania problemów szkolnych,
- 10) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
- 11) pracę na rzecz oświaty na terenie miasta i gminy,
- 12) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

## § 20

1. Nagrody, o których mowa w § 19 są przyznawane:
  - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
  - 2) w uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza Łomianek może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
2. Kandydaci do nagród dyrektora powinni wyróżniać się w pracy pedagogicznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz spełniać co najmniej 6 z kryteriów wymienionych w § 19 ust. 4.
3. Kandydaci do nagród Burmistrza:
  - 1) nauczyciele, powinni wyróżniać się w pracy pedagogicznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz spełniać co najmniej 10 z kryteriów wymienionych w § 19 ust. 4.
  - 2) dyrektorzy, powinni wyróżniać się w pracy i spełniać co najmniej 8 z kryteriów wymienionych w § 19 ust. 5.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku szkolnego, a dyrektorowi po roku od powierzenia stanowiska.

## § 21

1. Wniosek o przyznanie nagrody winien zawierać wskazanie i uzasadnienie spełniania przez kandydata do nagrody kryteriów określonych w § 19 ust. 4 i 5.
2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza dla dyrektorów mogą składać:
  - 1) Kierownik Referatu Oświaty, Turystyki i Sportu
  - 2) nauczycielskie organizacje związkowe działające na terenie miasta i gminy Łomianki,
  - 3) Rada Pedagogiczna,
  - 4) Rada Rodziców.
3. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczycieli mogą składać:
  - 1) Kierownik Referatu Oświaty, Turystyki i Sportu
  - 2) nauczycielskie organizacje związkowe działające na terenie miasta i gminy Łomianki,



- 3) dyrektor szkoły,
  - 4) Rada Pedagogiczna,
  - 5) Rada Rodziców.
4. Wnioski o nagrodę Burmistrza opiniuje Komisja powołana przez Burmistrza.
  5. Wnioski o przyznanie nagród Burmistrza składane są do Referatu Oświaty, Turystyki i Sportu w terminie do 20 września każdego roku z zastrzeżeniem § 20 ust.1 pkt 2.
  6. Wnioski o przyznanie nagród dla nauczycieli składane są do dyrektora szkoły do 20 września każdego roku z zastrzeżeniem § 20 ust. 1 pkt 2.
  7. W przypadku nagród, o których mowa w § 20 ust. 1 pkt 2 wnioski powinny być składane co najmniej miesiąc przed przyznaniem nagrody.
  8. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze dla nauczycieli po uzgodnieniu z Komisją, w której skład wchodzi przedstawiciele związków zawodowych działających na terenie szkoły.
  9. Komisję, o której mowa w ust. 8 powołuje dyrektor szkoły.

## § 22

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełnienia kryteriów określonych w § 19 i 20 i nie może przekroczyć:
  - 1) kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród dyrektora szkoły,
  - 2) dwukrotność kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez Burmistrza, z zastrzeżeniem, że nagroda ta nie może być niższa niż kwota wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
3. Zaleca się wykorzystywanie do wnioskowania o nagrodę Burmistrza wzoru wniosku o przyznanie nagrody, stanowiącego integralną część Regulaminu.

## Inne świadczenia

## § 23

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w:
  - 1) Gimnazjum Nr 1 w Łomiankach,
  - 2) Szkole Podstawowej Nr 1 im. M. Kownackiej w Łomiankach,
  - 3) Przedszkolu Samorządowym w Łomiankach,
  - 4) Przedszkolu Samorządowym w Dąbrowie,przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego tzw. „dodatek miejski”.
2. Uprawnienia do otrzymania dodatku miejskiego mają nauczyciele, którzy są zatrudnieni w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć.



3. Uprawnienia do otrzymania dodatku miejskiego mają również nauczyciele, którzy są zatrudnieni w kilku placówkach na terenie miasta i gminy Łomianki (szkoły miejskie/wiejskie) w wymiarze łącznie co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. W tym przypadku dodatek wypłacany jest w każdej ze szkół proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
4. Dodatek miejski przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy.
5. Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku miejskiego w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego oraz urlopu dla poratowania, a także w czasie przebywania w stanie nieczynnym.
6. Dodatek miejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 24**

Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w art. 54 ust 3 Karty Nauczyciela w wysokości i na zasadach określonych w § 25 Regulaminu.

#### **§ 25**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w:
  - 1) Zespole Szkół w Dziekanowie Leśnym,
  - 2) Szkole Podstawowej w Dziekanowie Polskim,
  - 3) Szkole Podstawowej w Sadowej,
  - 4) Przedszkolu Samorządowym w Dziekanowie Leśnym,w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3 %,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4 %,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5 %,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6 %kwoty bazowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,



- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
  6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
  7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
  8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 7, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Łomianek.
  9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

### Postanowienia końcowe

#### § 26

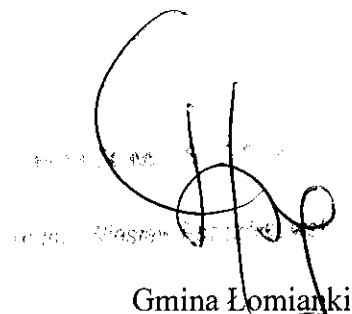
1. Regulamin obowiązuje od 1stycznia 2010 roku.
2. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawa.

Uzgodniono:

w dniu 30.11.2010

**WICEPREZES**

  
Sylwester Kwapien

  
Gmina Łomianki

## Uzasadnienie

### do Uchwały Rady Miejskiej w Łomiankach

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród, zasady wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach , dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomianki.

W związku ze zmianą art. 30 ust. 6 i 6 b Karty Nauczyciela z dniem 22 stycznia 2009 r. , które nakładały coroczny obowiązek uchwalania tzw. Regulaminu wynagrodzenia spowodowały, iż obecnie organ prowadzący szkołę będący JST, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego , w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia o których mowa w ust. 1 pkt. 4.

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli składające się ze składników , o których mowa w ust. 1 odpowiadały na obszarze działania danej JST co najmniej średnim wynagrodzeniem nauczycieli o których mowa w ust. 3.

Wprowadzenie powyższych zmian oznacza, że obowiązek corocznego ustalania regulaminów wynagrodzenia został zniesiony.

Obowiązek ten został zastąpiony obowiązkiem dokonywania corocznej analizy ponoszonych wydatków na wynagrodzenie.

