

Zarządzenie nr RKA.0050.186.2015
Burmistrza Łomianek
z dnia 02. grudnia 2015 r.

w sprawie: z m i a n y Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 poz. 1515 ze zmianami) w związku z art. 8 ust 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz. U. 2015, poz. 111 ze zmianami) oraz § 44 ust. 1 pkt 8 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miejskiego w Łomiankach, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr RKA.0050.131.2015 Burmistrza Łomianek z dnia 26 sierpnia 2015 r. ze zmianami, zarządza się co następuje:

§ 1.

1. Nowe brzmienie otrzymuje Załącznik Nr 6 do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
2. Nowe brzmienie Załącznika, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.
3. W pozostałym zakresie Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pozostaje bez zmian.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Tomasz Dąbrowski

Załącznik do Zarządzenia nr RKA.0050.186.2015
Burmistrza Łomianek z dnia 02. grudnia 2015 r.

Załącznik Nr 6
do Regulaminu Zakładowego
Funduszu Świadczeń Socjalnych

Tabela dopłat do świadczeń z ZFŚS

1. Dopłata do świadczeń wymienionych w § 4 pkt 1 – działalność kulturalno-oświatowa, sportowo-rekreacyjna:

Lp.	Wysokość dochodu ustalona w % minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w roku złożenie wniosku	Kwota dofinansowania do zakupionych: biletów do kin, teatrów, opery, na występy estradowe, koncerty, wystawy, imprezy sportowe i rekreacyjne, karnetów na basen i do siłowni itp.*
1.	do 100 %	80 % poniesionych kosztów - nie więcej niż 100 zł
2.	od 100,01 % do 200 %	60 % poniesionych kosztów - nie więcej niż 80 zł
3.	pow. 200 %	40 % poniesionych kosztów - nie więcej niż 60 zł

*Dofinansowanie nie częściej niż 2 razy do roku.

2. Dopłata do świadczeń wymienionych w § 4 pkt 2 – dopłata do wypoczynku tzw. „wczasy pod gruszą”

Lp.	Wysokość dochodu ustalona w % minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w roku złożenia wniosku	Kwota dofinansowania do wypoczynku w złotych
1.	do 100 %	600
2.	od 100,01 % do 200 %	400
3.	pow. 200 %	200

3. Dopłata do świadczeń wymienionych w § 4 pkt 3 – dopłata do wypoczynku dzieci i młodzieży w formie wczasów, kolonii, obozów i zimowisk (w tym również połączonego z nauką), pobytu na leczeniu sanatoryjnym w placówkach leczniczo-sanatoryjnych, rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo- opiekuńczych.

Lp.	Wysokość dochodu ustalona w % minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w roku złożenia wniosku	Wysokość dofinansowania do wypoczynku liczona od minimalnego wynagrodzenia za pracę , obowiązującego w danym roku
1.	do 100 %	60% poniesionych kosztów ale nie więcej niż 45% minimalnego wynagrodzenia
2.	od 100,01 % do 200 %	40% poniesionych kosztów ale nie więcej niż 35% minimalnego wynagrodzenia
3.	pow. 200 %	20% poniesionych kosztów ale nie więcej niż 25% minimalnego wynagrodzenia

4. Dopłata do świadczeń wymienionych w § 4 pkt 4 – dopłata do świadczeń socjalnych (pieniężnych lub rzeczowych) w związku z trudną sytuacją materialną, życiową, rodzinną

Lp.	Wysokość dochodu ustalona w % minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w roku złożenia wniosku	Kwota dofinansowania do świadczeń socjalnych w złotych
1.	do 100 %	200-800
2.	od 100,01 % do 200 %	180-600
3.	pow. 200 %	100-400

5. Wypłata świadczeń wymienionych w § 4 pkt 5 – bezwrotnych zapomóg pieniężnych o charakterze losowym lub zdrowotnym.

Lp.	Wysokość dochodu ustalona w % minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w roku złożenia wniosku	Kwota dofinansowania w złotych*
1.	do 100 %	do 1000,00 zł
2.	od 100,01 % do 200 %	do 700,00 zł
3.	pow. 200 %	do 400 zł

*Osoby uprawnione znajdujące się w wyjątkowo trudnej sytuacji życiowej i rodzinnej (np. spowodowanej klęską żywiołową, zdarzeniem losowym, długotrwałą chorobą, osoby niepełnosprawne) mogą uzyskać maksymalną dopłatę do wszystkich rodzajów usług i świadczeń w przypadku:

- 1) indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby i śmierci, uprawionym, których dochód nie przekracza 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę - w wysokości do 200% tego wynagrodzenia.
Dla pozostałych osób do 100% minimalnego wynagrodzenia,
- 2) rodzinom wielodzietnym, w których dochód na osobę nie przekracza 100% minimalnego wynagrodzenia – w wysokości do 150% tego wynagrodzenia,