

Zarządzenie nr RAG.0050.138.2011...  
Burmistrza Łomianek  
z dnia 16 grudnia 2011 r.

w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Miejskim w Łomiankach regulaminu wynagradzania pracowników.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001, Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 77<sup>2</sup> kodeksu pracy oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458 ze zmianami) zarządza się co następuje:

§ 1.

Wprowadza się do stosowania w Urzędzie Miejskim w Łomiankach regulamin wynagradzania pracowników w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Traci moc Zarządzenie nr RAG.0152-53/2009 Burmistrza Łomianek z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Miejskim w Łomiankach regulaminu wynagradzania pracowników z późniejszymi zmianami.

§ 3.

Wykonanie zarządzenia powierza się Referatowi Kadr.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
BURMISTRZ  
Tomasz Dąbrowski

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW URZĘDU MIEJSKIEGO W ŁOMIANKACH

Działając na podstawie art. 77<sup>2</sup> kodeksu pracy oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zmianami) ustala się Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łomiankach, zwany dalej „Regulaminem”.

### § 1.

Regulamin określa zasady wynagradzania oraz inne świadczenia związane z pracą dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Miejskim w Łomiankach.

### § 2.

Regulamin ustala wynagrodzenia i świadczenia związane z pracą z uwzględnieniem sytuacji finansowej Urzędu Miejskiego w Łomiankach oraz posiadanych środków na wynagrodzenia.

### § 3.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy - oznacza to Urząd Miejski w Łomiankach ,
- 2) kierownikowi urzędu - oznacza to Burmistrza Łomianek lub osobę, którą Burmistrz Łomianek upoważnił do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w swoim imieniu,
- 3) pracownikowi - oznacza to osobę zatrudnioną w Urzędzie Miejskim w Łomiankach na podstawie umowy o pracę,
- 4) stawce zaszeregowania – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze ustalone zgodnie z tabelą stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników,
- 5) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łomiankach

### § 4.

Ustala się:

- 1) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników, stanowiącą **załącznik nr 1** do regulaminu,
- 2) tabelę miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą **załącznik nr 2** do regulaminu,
- 3) Regulamin nagród, stanowiący **załącznik nr 3** do regulaminu.

### § 5.

1. Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługują następujące składniki wynagrodzenia:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 3) dodatek za pracę w porze nocnej,
  - 4) nagroda jubileuszowa,

