

Nr rej. 150450-53-K037-Pt/19

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(\*)  przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(\*)  innego podmiotu(\*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy(\*)  przedsiębiorcy niebędącego pracodawcą(\*)

**REGON:** 00054168700000

**NIP:** 1180134316

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

**Starszy inspektor pracy - Tomasz Łodziński**  
**Inspektor pracy - Żaneta Śliwińska**

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy przeprowadził kontrolę w:

**URZĄD MIEJSKI W ŁOMIANKACH**

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

**05-092 ŁOMIANKI, UL. WARSZAWSKA 115**

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(\*\*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(\*\*)

**Małgorzata Żebrowska - Piotrak**

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

**Burmistrz**

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(\*\*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.01.1989;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 26.11.2018

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

24,28,29.05; 10,17,18.07.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 147, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 20,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 127, w tym kobiet: 87, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 4,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 04.03.2019

MAY 21

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy: W wyniku ostatniej kontroli nr rej 15468-5317-K045-Pt/14 nie wydano środków prawnych.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrolę w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących organizacji stanowisk pracy w pomieszczeniach pracy zlokalizowanych w budynku przy ul. Warszawskiej 71 w Łomiankach przeprowadził podczas czynności kontrolnych przeprowadził starszy inspektor pracy Piotr Turowski oraz starszy inspektor pracy Paweł Karnicki w 08.2013r. nr kontroli 15388-53101-K031/13 a także w 12.2014r. nr rej 15468-5317-K045-Pt/14 starszy inspektor pracy Piotr Turowski.

W trakcie kontroli inspektorzy pracy powiadomili działające na terenie Urzędu dwie Organizacje Związkowe: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Samorządowych oraz NSZZ Solidarność Mazowsze o przeprowadzonej kontroli. W dniu 24.05.2019r. inspektorzy pracy spotkali się z przewodniczącymi związków zawodowych i poinformowali o tematyce kontroli.

W toku czynności kontrolnych ustalono, że na terenie Urzędu Miejskiego w Łomiankach obowiązuje Zarządzenie nr RKA.0050.198.2015 Burmistrza Łomianek z dnia 24 grudnia 2015r. w sprawie wprowadzenia Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej w Urzędzie Miejskim w Łomiankach. Zarządzenie weszło w życie z dniem podpisania tj. 24.12.2015r.

W dokumencie wskazano m.in. *Pracodawca nie akceptuje mobbingu, ani żadnych innych form przemocy psychicznej [...]. Zobowiązuje się Pracowników do niepodejmowania działań noszących cechy mobbingu i przeciwdziałania jego stosowaniu przez inne osoby w Urzędzie.*

W przedmiotowym dokumencie wskazano m.in. procedury antymobbingowe obowiązujące w radzie stwierdzenia przez pracownika działań, które uzna za działania mobbingowe w stosunku do swojej osoby.

W treści przedmiotowego zarządzenia wskazano m.in. iż pracownik ma obowiązek złożyć oświadczenie o zapoznaniu się z WPA, w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie zarządzenia.

W odniesieniu do powyższego, na podstawie wybranych akt osobowych pracowników Urzędu stwierdzono:

– zatrudniony od dnia 01.08.2007r., aktualnie zatrudniony w ramach umowy o pracę zawartej w dniu 31.10.2007r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku za wynagrodzeniem określonym na kwotę ustaloną z dniem 15.11.2017r. na płaca zasadnicza 4250,00zł dodatek stażowy 510,00zł, dodatek funkcyjny 1320,00zł.

Ponadto w aktach osobowych pracownika znajduje się oświadczenie o zapoznaniu z Wewnętrzną Polityką Antymobbingową w Urzędzie Miejskim w Łomiankach z dniem 29.12.2015r.

– zatrudniony od dnia 05.03.2018r., aktualnie zatrudniony w ramach umowy o pracę zawartej w dniu 31.10.2018r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku robotnik gospodarczy za wynagrodzeniem określonym na kwotę ustaloną z dniem 31.10.2018r. na płaca zasadnicza 2550zł.

Ponadto w aktach osobowych pracownika znajduje się oświadczenie o zapoznaniu z Wewnętrzną Polityką Antymobbingową w Urzędzie Miejskim w Łomiankach z dniem 05.03.2018r.

– zatrudniona od dnia 31.08.1992r., aktualnie zatrudniona w ramach umowy o pracę zawartej w dniu 26.08.1992r. na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku za wynagrodzeniem określonym na kwotę ustaloną z dniem 24.07.2018r. na: płaca zasadnicza 4000zł dodatek funkcyjny 880,00zł dodatek stażowy 800,00zł.

*MAP*  
*du*