

**Uchwała Nr XLVII/392/2021  
Rady Miejskiej w Łomiankach  
z dnia 25 listopada 2021 roku**

**w sprawie: ustalenia wynagrodzenia miesięcznego dla Burmistrza Łomianek Pani Małgorzaty Żebrowskiej-Piotrak.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zmianami) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zmianami), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Miejska w Łomiankach uchwała, co następuje:

**§ 1.**

1. Ustala miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Łomianek Pani Małgorzaty Żebrowskiej-Piotrak w następującej wysokości:

- płaça zasadnicza	<b>10 430,00 zł brutto</b>
- dodatek funkcyjny	<b>3 450,00 zł brutto</b>
- dodatek specjalny <b>30 %</b> (łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	<b>4 164,00 zł brutto</b>

**Razem:** **18 044,00 zł brutto**  
(słownie: osiemnaście tysięcy czterdzieści cztery złote)

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz po osiągnięciu odpowiedniego stażu pracy - dodatek stażowy.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

**§ 3.**

Traci moc uchwała nr II/9/2018 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 28 listopada 2018 r.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od 1 sierpnia 2021 r.

## UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019r. poz. 1282 ze zmianami) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 430 zł, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 450 zł. Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne.