

Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Łomiankach
z dnia 2022 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki¹

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

W załączniku do Uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) uchyla się Rozdział 2,
- 2) w § 7 w ust. 2 w pkt 3 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 4 w brzmieniu:
„4) mentora.”,
- 3) w § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Wysokość dodatku funkcyjnego - liczonego w procentach od średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela - dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi, tak jak określono w tabeli:”

¹Uchwała Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku (Dz. U. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 12973) została zmieniona Uchwałą Nr XLII/351/2021 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 26 sierpnia 2021 roku (Dz. U. Woj. Maz. z 2021 r. poz. 7787) oraz Uchwałą Nr L/412/2021 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 21 grudnia 2021 roku (Dz. U. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 471)

- 4) w § 9 w ust. 1 w pkt 5 w ppkt b) kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 6 w brzmieniu:
„6) za sprawowanie funkcji mentora – 110,00 zł.”,
- 5) w § 10 w ust. 3 po wyrazach „opiekuna stażu” dodaje się wyraz „mentora”,
- 6) w § 16 w ust. 1 usuwa się ostatnią część zdania „ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela”, natomiast po wyrazach „przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć” przecinek zastępuje się kropką.

§ 2.

Pozostałe zapisy uchwały pozostają bez zmian.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łomianek.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń wypłaconych od dnia 1 września 2022 roku.

UZASADNIENIE

do Uchwały w sprawie zmiany Uchwały Nr XVII/143/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Łomianki

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, zobowiązany jest do określenia w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Z dniem 1 września 2022 r. weszła w życie Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730), która wprowadza m.in. zmianę w awansie zawodowym nauczycieli. Zamiast nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych wprowadzono nauczyciela początkującego, zamiast opiekuna stażu wprowadzono funkcję mentora, dla którego należy ustalić wysokość dodatku funkcyjnego. Proponuje się dodatek funkcyjny dla mentora w wysokości takiej jak dla opiekuna stażu tj. w kwocie 110,00 zł. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu pozostaje do 2027 r., ponieważ zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. *zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798) do dnia 31 sierpnia 2027 r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego.

W projekcie uchwały proponuje się usunięcie rozdziału 2 w związku ze zmianą tabeli wynagradzania nauczycieli określoną w ww. rozporządzeniu MEiN. Zmienia się również zapisy dotyczące dodatku funkcyjnego dla stanowisk kierowniczych, które liczone były od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty - proponuje się wyliczać dodatki funkcyjne dla tej grupy nauczycieli od średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału ZNP Warszawa Bielany-Żoliborz-Łomianki oraz przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.