

Uchwała Nr LXXIV/540/2023
Rady Miejskiej w Łomiankach
z dnia 30 marca 2023 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr XVII/144/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Łomianki ze specjalnego funduszu nagród¹

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40), art. 49 ust. 1 i 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

W załączniku do Uchwały Nr XVII/144/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Łomianki ze specjalnego funduszu nagród, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. W budżecie Gminy Łomianki planuje się środki na nagrody dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.”;

2) w § 4 ust.3 i 4 otrzymują brzmienie:

„3. Kandydaci do nagród dyrektora powinni wyróżniać się w pracy pedagogicznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz spełniać co najmniej 4 z kryteriów wymienionych w § 3 ust. 2.

4. Kandydaci do nagród Burmistrza, powinni wzorowo realizować obowiązki, o których mowa w art. 6 Karty Nauczyciela, oraz spełniać:

1) co najmniej 5 z kryteriów wymienionych w § 3 ust. 2 – w przypadku nauczyciela,

2) co najmniej 5 z kryteriów wymienionych w § 3 ust. 3 – w przypadku dyrektora.”;

3) w § 6 ust. 5 pkt 1 załącznik nr 1 do Regulaminu – wzór wniosku o nagrodę Dyrektora Szkoły, otrzymuje brzmienie w treści załącznika nr 1;

4) w § 6 ust. 5 pkt 2 załącznik nr 2 do Regulaminu – wzór wniosku o nagrodę Burmistrza Łomianek dla nauczyciela, otrzymuje brzmienie w treści załącznika nr 2;

¹ Uchwała Nr XVII/144/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 12974) została zmieniona Uchwałą Nr LXIV/496/2022 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 29 września 2022 roku (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 10453)

5) § 6 ust. 5 pkt 3 załącznik nr 3 do Regulaminu – wzór wniosku o nagrodę Burmistrza Łomianek dla dyrektora szkoły, otrzymuje brzmienie w treści załącznika nr 3.

§ 2.

Pozostałe zapisy uchwały pozostają bez zmian.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Łomianek.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2023 roku.

**Wniosek o Nagrodę Dyrektora
dla nauczyciela szkoły/przedszkola
za rok szkolny**

| | | | |
|--|------------------------------------|----------------------|--|
| Zaznacz typ nagrody | Nagroda z okazji | | |
| | DNIA EDUKACJI NARODOWEJ | | |
| | INNYCH WAŻNYCH OKOLICZNOŚCI | | |
| Imię i nazwisko nauczyciela | | | |
| Nazwa i adres szkoły/przedszkola | | | |
| Staż pracy w danej szkole/przedszkolu: | Staż pracy w oświacie: | Wymiar etatu: | |
| Nauczany przedmiot: | Stopień awansu zawodowego: | | |
| <p>Kryteria do wyboru:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach - wiedzy, sportowych i artystycznych; 2) podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki; 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej, w tym przygotowanie ważnych imprez i uroczystości szkolnych; 4) aktywne działanie w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów, w tym organizowanie wycieczek, wyjść do teatru, kina itp.; 5) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów; | | | |

- 6) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 7) stałe doskonalenie zawodowe oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami;
- 8) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 9) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli;
- 10) działania w ramach projektów gminnych, ogólnopolskich, międzynarodowych.

KRYTERIA WYBRANE

1

2

3

4

UZASADNIENIE WNIOSKU

Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia

1

2

| |
|----------|
| 3 |
| |
| 4 |
| |

Dodatkowe informacje:

| Data otrzymania nagrody | Rodzaj nagrody |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| Rok: | Dyrektora szkoły/przedszkola |
| Rok: | Burmistrza Łomianek |
| Rok: | Inne |

WNIOSKODAWCA:

.....

(data, czytelny podpis)

**Wniosek o Nagrodę Burmistrza Łomianek
dla nauczyciela szkoły/przedszkola
za rok szkolny**

| | | | |
|--|------------------------------------|----------------------|--|
| Zaznacz typ nagrody | Nagroda z okazji | | |
| | DNIA EDUKACJI NARODOWEJ | | |
| | INNYCH WAŻNYCH OKOLICZNOŚCI | | |
| Imię i nazwisko nauczyciela | | | |
| Nazwa i adres szkoły/przedszkola | | | |
| Staż pracy w danej szkole/przedszkolu: | Staż pracy w oświacie: | Wymiar etatu: | |
| Nauczany przedmiot: | Stopień awansu zawodowego: | | |
| <p>Kryteria do wyboru:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) osiągnięcia dydaktyczne potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach - wiedzy, sportowych i artystycznych; 2) podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki; 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej, w tym przygotowanie ważnych imprez i uroczystości szkolnych; 4) aktywne działanie w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów, w tym organizowanie wycieczek, wyjść do teatru, kina itp.; 5) różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów; | | | |

- 6) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 7) stałe doskonalenie zawodowe oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w pracy z uczniami;
- 8) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 9) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli;
- 10) działania w ramach projektów gminnych, ogólnopolskich, międzynarodowych.

KRYTERIA WYBRANE

1

2

3

4

5

UZASADNIENIE WNIOSKU

Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia

1

2

| |
|----------|
| |
| 3 |
| |
| 4 |
| |
| 5 |
| |

Dodatkowe informacje:

| Data otrzymania nagrody | Rodzaj nagrody |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| Rok: | Dyrektora szkoły/przedszkola |
| Rok: | Burmistrza Łomianek |
| Rok: | Inne |

WNIOSKODAWCA:

.....

(data, czytelny podpis)

**Wniosek o Nagrodę Burmistrza Łomianek
dla dyrektora szkoły
za rok szkolny**

| | | | |
|--|------------------------------------|--|--|
| Zaznacz typ nagrody | Nagroda z okazji | | |
| | DNIA EDUKACJI NARODOWEJ | | |
| | INNYCH WAZNYCH OKOLICZNOŚCI | | |
| Imię i nazwisko dyrektora | | | |
| Nazwa i adres szkoły/przedszkola | | | |
| Staż pracy w danej szkole/przedszkolu: | Staż pracy w oświacie: | Okres pełnienia funkcji dyrektora | |
| Nauczany przedmiot: | Stopień awansu zawodowego: | | |
| <p>Kryteria do wyboru:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym; 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć zarówno przez uczniów zdolnych, jak i uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania; 3) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i inspirowanie ich do twórczych działań zgodnych z potrzebami placówki; 4) podejmowanie kompleksowych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom; | | | |

- 5) efektywna współpraca ze wszystkimi organami szkoły – radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim;
- 6) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 7) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami – udział szkoły w projektach gminnych, ogólnopolskich, międzynarodowych;
- 8) praca na rzecz oświaty na terenie miasta lub gminy;
- 9) efektywna współpraca z organizacjami i instytucjami, wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- 10) wyróżniająca współpraca z organem prowadzącym.

KRYTERIA WYBRANE

1

2

3

4

5

UZASADNIENIE WNIOSKU

Uzasadnienie powinno być spójne i zawierać konkretny dorobek i osiągnięcia

1

2

3

| |
|---|
| |
| 4 |
| |
| 5 |
| |

Dodatkowe informacje:

| Data otrzymania nagrody | Rodzaj nagrody |
|--------------------------------|----------------------------|
| Rok: | Burmistrza Łomianek |
| Rok: | Kuratora Oświaty |
| Rok: | Inne |

WNIOSKODAWCA:

.....

(data, czytelny podpis)

UZASADNIENIE

do Uchwały w sprawie zmiany Uchwały Nr XVII/144/2019 Rady Miejskiej w Łomiankach z dnia 24 października 2019 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Łomianki ze specjalnego funduszu nagród

Zgodnie z art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. Organ prowadzący szkołę ustala również kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, uwzględniając sposób podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku (art. 49 ust. 2 KN).

W przedstawionym projekcie uchwały proponuje się utworzyć specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli (w obecnie obowiązującej Uchwale Nr XVII/144/2019 środki na nagrody dla nauczycieli w ramach specjalnego funduszu nagród planowano w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli).

Ponadto proponuje się zmniejszenie liczby kryteriów, którą zobowiązani są spełnić kandydaci do nagród dyrektora i burmistrza. W przypadku nagród dyrektora z 5 do 4 kryteriów, natomiast w przypadku nagród burmistrza z 6 do 5 kryteriów. Zmiana liczby kryteriów do spełnienia powoduje zmiany w załącznikach 1-3 do regulaminu określających wzory wniosków.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału ZNP Warszawa Bielany-Żoliborz-Łomianki oraz przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.